Werkbehoud bij post-COVID-syndroom
en de rol van de zorgverlener

oktober 2022

C-SUPPORT
nazorg covid-19

COVID-19
& WERK

Ervaringsverhaal

Meta van der Woude
Anesthesioloog-intensivist

https://vimeo.com/711145044

(1.42 min)

Wat komt er aan bod

1. Belang van werk en werkbehoud
2. Rol van zorgverlener
3. Richtlijnen, leidraden en handreikingen

Na deze sessie weet je:

✓Waarom het van belang is om aandacht te besteden aan werk bij coronapatiënten

✓Hoe je werkende coronapatiënten kunt ondersteunen

1. Belang van werk(behoud)

Goed werk dat bij iemand past is gezond - werk is een gezondheidsdeterminant

- Het draagt bij aan persoonlijk gevoel van geluk
- Kwaliteit van leven
- Zelfredzaamheid
- Financiële onafhankelijkheid en bestaanszekerheid

Hoe langer je niet meer aan het werk bent, hoe lastiger de terugkeer naar werk is

- De drempel naar werk wordt steeds hoger
- Vooral vanuit uitkeringssituatie lastig om terug te keren

Waarde van werk

Prof. dr. Lex Burdorf
Hoogleraar Maatschappelijke gezondheidszorg
Erasmus Medisch Centrum

https://vimeo.com/701197778

(1.16 min)

1. Werkproblemen bij post-COVID-syndroom

- Verzuim en daarmee werkuitval
- Onbegrip van collega’s en leidinggevende
- Uitblijven (h)erkenning van klachten door (arbo)zorgverleners
- Inkomensverlies

Poll vraag

Hoeveel % salaris krijg je minimaal in 1e ziektejaar?

A. 100%
B. 80%
C. 70%

Poll vraag

Hoeveel % salaris krijg je minimaal in 1e ziektejaar?

A. 100%

B. 80%

C. 70%

Antwoord C is juist

Inkomen bij ziekte

Animatie

https://vimeo.com/737823612
(1.37min)

1. Loondoorbetaling bij ziekte

- Gedurende 2 jaar in ieder geval 70% van je salaris

- 1e jaar dat je ziek bent:
  - Salaris mag *niet* minder zijn dan minimumloon
  - Werkgever *mag* loon aanvullen tot 100%
  - Dit staat in contract of in de CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) van je bedrijf

- 2e jaar dat je ziek bent:
  - Het salaris *mag* onder het minimumloon uitkomen

Vergoedingen kunnen stoppen:
reiskosten, telefoon, onkosten

1. Post-COVID-syndroom als beroepsziekte

- Meer dan 100 meldingen van beroepsziekte
- Vooral contactberoepen
- 73% van de meldingen komt uit beroepen in de gezondheidszorg
  - Vooral verzorgend personeel
  - Gevolgd door vakspecialisten
  - Uitblijven van persoonlijk beschermingsmiddelen start coronapandemie
- 86% verzuimt van werk
- waarvan 60% verzuim langer dan 6 maanden duurt
- 13% heeft blijvende arbeidsongeschiktheid

Bron: Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB), 4 april 2022
https://www.beroepsziekten.nl/content/meer-dan-honderd-meldingen-van-long-covid-19

Poll vraag

Mag je bij ziekte ontslagen worden?

A. Ja

B. Nee

Poll vraag

Mag je bij ziekte ontslagen worden?

A. Ja

B. Nee

Antwoord A is juist

1. Loondoorbetaling bij ziekte

- Na 2 jaar ziekte, *mag* je ontslagen worden (ontslagbescherming vervalt)
  - Mogelijk recht op WIA uitkering
  - Anders mogelijk recht op WW uitkering

- Tijdelijk contract loopt af binnen 2 jaar ziekte:
  - Mogelijk recht op Ziektewet-uitkering via het UWV

1. Post-COVID-syndroom en WIA uitkering

- Na 2 jaar ziekte mogelijkheid WIA aanvraag
- Zelfde regels als bij iedere andere ziekte of chronische aandoening**
- WIA is inkomensverzekering
  - Recht op WIA uitkering bij meer dan 35% inkomensverlies
  - Hogere inkomens meer kans op uitkering
- Geen WIA uitkering dan WW uitkering
- Uitkering is flink verlies van inkomsten

**Bron: UWV, 3 februari 2022
https://www.uwv.nl/overuwv/pers/nieuwsberichten/2022/vragen-en-antwoorden-over-long-covid-en-aanvragen-wia.aspx

WIA

Animatie

https://vimeo.com/737823716
(1.46 min)

Vraag

1. In hoeverre **besteed *jij* al aandacht aan het werk** van je coronapatiënten?

2. En ***wat*** doe je dan?

Als zorgverlener heb je niet op alles invloed

Problemen van werkende coronapatiënt:

Onbegrip van collega's

Problemen met leidinggevende

Geen toegang tot bedrijfsarts

ontslag

Lastig werk vinden

Re-organisatie

Complexe wetgeving

ZZP'ers: geen AO verzekering, problemen inkomen

2. Rol van zorgverlener

Maar we kunnen de werkende coronapatiënt wél helpen:

1. Vragen naar het werk en mogelijke werkproblemen signaleren
2. Mogelijkheden vanuit behandeling bekijken gericht op ondersteuning van werkbehoud/werkhervatting
3. Doorverwijzen naar handige informatie en werkgerelateerde hulp

2. Vragen naar het werk

Drie eenvoudige vragen**

1. Werkt u op dit moment?
2. Hoe gaat het op het werk?
3. Heeft u behoefte aan ondersteuning?

Neutrale vraagstelling: voorkomen van teveel nadruk op problemen
Wel doorvragen bij hoe het gaat om na te gaan of er werkproblemen zijn

**De vragen zijn afkomstig van www.targetatwork.nl

2. Mogelijkheden vanuit behandeling

Dit gaat om *gevolgen* van de behandeling op arbeidsvermogen van patiënt:

- Inventarisatie of behandeling effect heeft op arbeidsvermogen (positief/negatief)
- Bij negatieve effecten bekijken of er mogelijk alternatieven in behandeling zijn
- Afstemming/samenwerking met andere zorgverleners: multidisciplinaire samenwerking
  - Zoals met bedrijfsarts
- Altijd in samenspraak met patiënt

Samenwerking in de zorg

Ernst Jurgens
Bedrijfsarts
Klinisch arbeidsgeneeskundige

Vanuit perspectief van werkende patiënt

https://vimeo.com/711144986

(1.38 min)

2. Doorverwijzen naar hulp

Patiënt doorverwijzen naar werkgerelateerde ondersteuning:

- Bedrijfsarts (in loondienst)*
- C-support
- Medisch maatschappelijk werk
- Medisch psycholoog

Juist voor ZZP'ers onderste 3 zorgverlener van belang, omdat er geen extra kosten bij komen

*ZZP'er kan ook zelfstandig werkend bedrijfsarts inhuren tegen betaling

2. Doorverwijzen naar informatie

Patiënt doorverwijzen naar informatie over post-COVID-syndroom en werk

Voor werkende patiënten in loondienst en ZZP:

www.c-support.nu

www.werkcovid19.nl

www.thuisarts.nl > corona en werk (zoekterm)

3. Richtlijnen, leidraden, handreikingen

Met specifiek aandacht voor arbeid bij post-COVID-19 syndroom

Richtlijn Langdurige klachten na COVID-19, 22 maart 2022

- Module Arbeid > 6.4 Behandeling van langdurige klachten > 6.4.1 Arbeid
- Ism meer dan 25 wetenschappelijke beroepsverenigingen, patiëntenorganisaties en partijen in de gezondheidszorg

https://richtlijnendatabase.nl/richtlijn/covid-19/startpagina_-_langdurige_klachten_en_revalidatie_na_covid-19.html

Voor de werkende patiënt: thuisarts.nl

https://www.thuisarts.nl/corona/ik-heb-corona-gehad-en-wil-weer-gaan-werken

Meer weten?

C-SUPPORT
nazorg covid-19

www.c-support.nu

Werk en inkomen bij langdurige coronaklachten:

- Tools: animaties, werkwijzer
- Video’s
- Online informatie
- Voorlichting (online en fysiek)
- 1 op 1 advies