

# Werkbehoud bij post-COVID-syndroom en de rol van de zorgverlener

---

juli 2022



# Ervaringsverhaal

---

**Meta van der Woude**  
Anesthesioloog-intensivist

<https://vimeo.com/711145044>

(1.42 min)



# Wat komt er aan bod

---

1. Belang van werk en werkbehoud
2. Rol van zorgverlener
3. Richtlijnen, leidraden en handreikingen

## Na deze sessie weet je:

- ✓ Waarom het van belang is om aandacht te besteden aan werk bij coronapatiënten
  - ✓ Hoe je werkende coronapatiënten kunt ondersteunen

# 1. Belang van werk(behoud)

---

Goed werk dat bij iemand past is gezond - werk is een gezondheidsdeterminant

- Het draagt bij aan persoonlijk gevoel van geluk
- Kwaliteit van leven
- Zelfredzaamheid
- Financiële onafhankelijkheid en bestaanszekerheid

Hoe langer je niet meer aan het werk bent, hoe lastiger de terugkeer naar werk is

- De drempel naar werk wordt steeds hoger
- Vooral vanuit uitkeringssituatie lastig om terug te keren

# Waarde van werk

---

**Prof. dr. Lex Burdorf**

Hoogleraar Maatschappelijke  
gezondheidszorg  
Erasmus Medisch Centrum

<https://vimeo.com/701197778>

(1.16 min)



# 1. Werkproblemen bij post-COVID-syndroom

---

- Verzuim en daarmee werkuitval
- Onbegrip van collega's en leidinggevende
- Uitblijven (h)erkenning van klachten door (arbo)zorgverleners
- Inkomensverlies

# Poll vraag

**Hoeveel % salaris krijg je minimaal in 1e ziektejaar?**

- A. 100%
- B. 80%
- C. 70%

# Poll vraag

**Hoeveel % salaris krijg je minimaal in 1e ziektejaar?**

- A. 100%
- B. 80%
- C. 70%**

**Antwoord C is juist**



# 1. Loondoorbetaling bij ziekte

- Gedurende 2 jaar in ieder geval **70% van je salaris**
- 1<sup>e</sup> jaar dat je ziek bent:
  - Salaris mag **niet minder zijn dan minimumloon**
  - Werkgever **mag loon aanvullen tot 100%**
  - Dit staat in contract of in de **CAO** (collectieve arbeidsovereenkomst) van je bedrijf
- 2<sup>e</sup> jaar dat je ziek bent:
  - Het salaris **mag onder het minimumloon uitkomen**

**Vergoedingen** kunnen stoppen:  
reiskosten, telefoon, onkosten

# 1. Post-COVID-syndroom als beroepsziekte

---

- Meer dan 100 meldingen van beroepsziekte
- Vooral contactberoepen
- 73% van de meldingen komt uit beroepen in de gezondheidszorg
  - Vooral verzorgend personeel
  - Gevolgd door vakspecialisten
  - Uitblijven van persoonlijk beschermingsmiddelen start coronapandemie
- 86% verzuimt van werk
- waarvan 60% verzuim langer dan 6 maanden duurt
- 13% heeft blijvende arbeidsongeschiktheid

# Poll vraag

**Mag je bij ziekte ontslagen worden?**

A. Ja

B. Nee

# Poll vraag

**Mag je bij ziekte ontslagen worden?**

A. Ja

B. Nee

**Antwoord A is juist**

# 1. Loondoorbetaling bij ziekte

- Na 2 jaar ziekte, *mag je ontslagen worden* (ontslagbescherming vervalt)
  - Mogelijk recht op WIA uitkering
  - Anders mogelijk recht op WW uitkering
- Tijdelijk contract loopt af binnen 2 jaar ziekte:
  - *Mogelijk recht op Ziektewet-uitkering* via het UWV

# 1. Post-COVID-syndroom en WIA uitkering

---

- Na 2 jaar ziekte mogelijkheid WIA aanvraag
- Zelfde regels als bij iedere andere ziekte of chronische aandoening\*\*
- WIA is inkomensverzekering
  - Recht op WIA uitkering bij meer dan 35% inkomensverlies
  - Hogere inkomens meer kans op uitkering
- Geen WIA uitkering dan WW uitkering
- Uitkering is flink verlies van inkomsten

\*\*Bron: UWV, 3 februari 2022

<https://www.uwv.nl/overuwv/pers/nieuwsberichten/2022/vragen-en-antwoorden-over-long-covid-en-aanvragen-wia.aspx>

# Vraag

---

1. In hoeverre **besteed *jij* al aandacht aan het werk** van je coronapatiënten?
2. En ***wat*** doe je dan?

# Als zorgverlener heb je niet op alles invloed

Problemen van werkende coronapatiënt:

Onbegrip van collega's

Problemen met leidinggevende

Geen toegang tot bedrijfsarts

ontslag

Re-organisatie

*Complexe wetgeving*

Lastig werk vinden

ZZP'ers: geen AO verzekering, problemen inkomen



## 2. Rol van zorgverlener

---

Maar we kunnen de werkende coronapatiënt wél helpen:

1. Vragen naar het werk en mogelijke werkproblemen signaleren
2. Mogelijkheden vanuit behandeling bekijken gericht op ondersteuning van werkbehoud/werkhervatting
3. Doorverwijzen naar handige informatie en werkgerelateerde hulp

## 2. Vragen naar het werk

---

Drie eenvoudige vragen\*\*

1. Werkt u op dit moment?
2. Hoe gaat het op het werk?
3. Heeft u behoefte aan ondersteuning?

Neutrale vraagstelling: voorkomen van teveel nadruk op problemen  
Wel doorvragen bij hoe het gaat om na te gaan of er werkproblemen zijn

\*\*De vragen zijn afkomstig van [www.targetatwork.nl](http://www.targetatwork.nl)

## 2. Mogelijkheden vanuit behandeling

---

Dit gaat om *gevolgen* van de behandeling op arbeidsvermogen van patiënt:

- Inventarisatie of behandeling **effect heeft op arbeidsvermogen** (positief/negatief)
- Bij negatieve effecten bekijken of er **mogelijk alternatieven** in behandeling zijn
- Afstemming/samenwerking met andere zorgverleners: **multidisciplinaire samenwerking**
  - Zoals met bedrijfsarts
- Altijd in **samenpraak** met patiënt

# Samenwerking in de zorg

---

**Ernst Jurgens**

Bedrijfsarts

Klinisch arbeidsgeneeskundige

Vanuit perspectief van werkende patiënt

<https://vimeo.com/711144986>

(1.38 min)



## 2. Doorverwijzen naar hulp

---

Patiënt doorverwijzen naar werkgerelateerde ondersteuning:

- Bedrijfsarts (in loondienst)\*
- C-support
- Medisch maatschappelijk werk
- Medisch psycholoog

Juist voor ZZP'ers onderste 3 zorgverlener van belang, omdat er geen extra kosten bij komen

\*ZZP'er kan ook zelfstandig werkend bedrijfsarts inhuren tegen betaling

## 2. Doorverwijzen naar informatie

---

Patiënt doorverwijzen naar informatie over post-COVID-syndroom en werk

Voor werkende patiënten in loondienst en ZZP:

[www.c-support.nu](http://www.c-support.nu)

[www.werkcovid19.nl](http://www.werkcovid19.nl)

[www.thuisarts.nl](http://www.thuisarts.nl) > corona en werk (zoekterm)

# 3. Richtlijnen, leidraden, handreikingen

---

**Met specifiek aandacht voor arbeid bij post-COVID-19 syndroom**

**Richtlijn Langdurige klachten na COVID-19, 22 maart 2022**



- Module Arbeid > 6.4 Behandeling van langdurige klachten > 6.4.1 Arbeid
- Ism meer dan 25 wetenschappelijke beroepsverenigingen, patiëntenorganisaties en partijen in de gezondheidszorg

<https://richtlijndatabase.nl/richtlijn/covid-19/startpagina - langdurige klachten en revalidatie na covid-19.html>

**Voor de werkende patiënt: thuisarts.nl**

<https://www.thuisarts.nl/corona/ik-heb-corona-gehad-en-wil-weer-gaan-werken>

# Meer weten?

[www.c-support.nu](http://www.c-support.nu)

## **Werk en inkomen bij langdurige coronaklachten:**

- Tools: animaties, werkwijzer
- Video's
- Online informatie
- Voorlichting (online en fysiek)
- 1 op 1 advies



**C-SUPPORT**

nazorg covid-19